

Centrul Național de Cartografie este operator de date cu caracter personal

**APROB,
DIRECTOR
Radu-Dan-Nicolae CRIȘAN**

CAIET DE SARCINI



1. **Denumirea achiziției** : servicii de control medical periodic - Cod CPV 85147000-1

2. **Obiectul achiziției** : prestarea serviciilor de control medical periodic al angajaților Centrului Național de Cartografie.

3. **Obiectul contractului** :

Obiectul contractului îl reprezintă efectuarea examinărilor clinice și paraclinice prevăzute de legislația în vigoare pentru **examenul medical periodic**, categoriilor de personal angajat al Centrului Național de Cartografie.

Investigațiile medicale și examinările clinice se efectuează în vederea evaluării stării de sănătate a personalului angajat, la sediul achizitorului, din B-dul Expoziției nr. 1A, sector 1, București, precizare care se va regăsi în oferta tehnică a participanților la procedură.

Numărul estimat de persoane care vor efectua investigațiile solicitate este de **106 persoane**. Centrul Național de Cartografie va pune la dispoziția prestatorului un tabel nominal cu angajații, după semnarea contractului, pe care îl va actualiza ori de câte ori intervin modificări în structura organizatorică a instituției.

Efectuarea **examenului medical periodic** are următoarele scopuri:

- a. confirmarea sau infirmarea la perioade de timp stabilite a aptitudinii în muncă pentru profesia/funția și locul de muncă pentru care s-a făcut angajarea și s-a eliberat fișa de aptitudine;
- b. depistarea apariției unor boli care constituie contraindicații pentru activitățile și locurile de muncă cu expunere la factori de risc profesional;
- c. diagnosticarea bolilor profesionale;
- d. diagnosticarea bolilor legate de profesie;
- e. depistarea bolilor care constituie risc pentru viața și sănătatea celorlalți lucrători la același loc de muncă;

Centrul Național de Cartografie este operator de date cu caracter personal

f. depistarea bolilor care constituie risc pentru securitatea unității, pentru calitatea produselor sau pentru populația cu care lucrătorul vine în contact prin natura activității sale.

Frecvența examenului medical periodic este stabilită prin fișele întocmite conform modelului prevăzut în anexa nr. 1 din H.G.355/2007 și poate fi modificată numai la propunerea medicului specialist de medicina muncii, cu informarea angajatorului.

4. Cerințe minime obligatorii:

Examenul medical periodic cuprinde următoarele:

- a. înregistrarea evenimentelor medicale care s-au petrecut în intervalul de la examenul medical în vederea angajării sau de la ultimul examen medical periodic până în momentul examenului medical respectiv;
- b. examenul clinic general, conform dosarului medical prevăzut în anexa nr. 4 din H.G. 355/2007;
- c. examenele clinice și paraclinice, conform modelului de fișă prevăzut în anexa nr. 1 din H.G. 355/2007 și examenului indicat de către medicul specialist de medicina muncii;
- d. înregistrarea rezultatelor în dosarul medical prevăzut în anexa nr. 4 din H.G. 355/2007;
- e. finalizarea concluziei prin completarea fișei de aptitudine, conform modelului prevăzut în anexa nr. 5 din H.G. nr. 355/2007, de către medicul specialist de medicina muncii, în două exemplare, unul pentru angajator și celălalt pentru angajat;
- f. la indicația medicului de medicina muncii, pentru stabilirea incompatibilităților medicale cu riscurile profesionale evaluate, examenul medical periodic poate cuprinde investigații și / sau examene medicale de specialitate suplimentare celor prevăzute în anexa 1 din H.G. nr. 355/2007.

Prestatorul se obligă să asigure următoarele investigații medicale obligatorii, **în perioada stabilită de comun acord cu responsabilul de contract**, conform dispozițiilor Hotărârii Guvernului nr. 355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor:

1. Pentru personalul cu funcții de conducere – fișa 139 din HG nr. 355/2007 (estimat 9 angajați/an):

- examen clinic general;
- examen psihologic (QI, teste de comportament, teste de personalitate);
- examen psihiatric - la indicația medicului specialist de medicina muncii;
- testarea acuității vizuale;
- examen medicina muncii (cuprinde încheierea Fișei de aptitudine).

Centrul Național de Cartografie este operator de date cu caracter personal

2. Pentru personalul care utilizează echipamente cu ecran de vizualizare și cu suprasolicitarea aparatului locomotor – fișele 126 și 127 din HG nr. 355/2007 (estimat 85 angajați/an):

- examen clinic general;
- testarea acuității vizuale;
- examen medicina muncii (cuprinde încheierea Fișei de aptitudine).

3. Pentru personalul care conduce mașina instituției – fișa 140 din HG nr. 355/2007 (estimat 12 angajați/an)

- examen clinic general (atenție: acuitate vizuală și auditivă, probe neurologice, etilism cronic)
- examen psihologic
- testarea acuității vizuale, câmp vizual, vedere cromatică
- probe vestibulare, probe de echilibru
- audiogramă
- EKG
- glicemie
- examen medicina muncii (cuprinde încheierea Fișei de aptitudine).

Medicul specialist de medicina muncii, pe baza constatărilor făcute, poate cere completarea examenelor medicale de specialitate în funcție de starea de sănătate a persoanei examinate.

Notă:

Numărul persoanelor și structura acestora este estimativ. Acestea pot suferi modificări în perioada derulării contractului, în funcție de structura organizatorică a instituției.

Autoritatea contractantă își rezervă dreptul de a solicita investigații medicale suplimentare în cazul în care legislația specifică acestui domeniu va suferi modificări pe parcursul derulării contractului.

ALTE CERINȚE OBLIGATORII :

Prestatorul va desemna medicul de medicina muncii care va face parte din Comitetului de securitate și sănătate în muncă al CNC .

Prestatorul va colabora cu organismele din domeniul securității și sănătății în muncă.

Prestatorul, împreună cu angajatorul, vor aplica prevederile O.U.G. nr. 96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă și vor dispune măsurile care se impun pentru fiecare solicitare.

Centrul Național de Cartografie este operator de date cu caracter personal

Prestatorul se obligă ca, în termen de două săptămâni de la finalizarea controlului medical periodic, să întocmească un Raport privind starea de sănătate a personalului CNC, pe care îl transmite în scris, împreună cu un set de recomandări necesare pentru îmbunătățirea sănătății și securității în muncă a angajaților.

Prestatorul se obligă să întocmească, în conformitate cu prevederile legislației în vigoare, și să predea achizitorului, fișele de aptitudine în muncă ale angajaților examinați și să verifice corectitudinea cu privire la completarea și semnarea/parafarea concediilor medicale ale salariaților angajatorului.

Medicul specialist medicina muncii, pe baza constatărilor făcute, poate cere completarea examenelor medicale de specialitate în funcție de starea de sănătate a persoanei examinate.


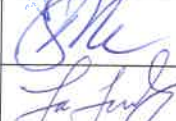

Prestatorul serviciilor de medicina muncii va respecta prevederile Hotărârii Guvernului nr. 355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor.

NOTĂ:

Oferta va conține:

- Oferta financiară, întocmită conform Anexei 1
- Oferta tehnică prin care se va demonstra asumarea de către ofertant în integralitate a cerințelor din Caietul de sarcini. **Ofertele care nu corespund în integralitate cerințelor minime și obligatorii din Caietul de sarcini, vor fi respinse.**
- Lista clinicilor din București și din țară, incluse în rețeaua ofertantului.

Oferta câștigătoare va fi stabilită în baza criteriului de atribuire: Oferta cea mai avantajoasă din punct de vedere economic, conform Anexei 2.

	Numele și prenumele	Funcția	Nr. înreg.	Data	Semnătura
Avizat	Doina Daniela PĂLĂNGEAN	Șef Serviciu Juridic Resurse Umane si Relatii cu Publicul	352	22.02.2018	
Verificat	Mariana Burtea	Șef Birou Resurse Umane si Relatii cu Publicul			
Intocmit	Daniela LAZURCA	Consilier juridic			

OFERTĂ FINANCIARĂ**A. Pretul unitar/persoana a terent pachetului de servicii de control medical periodic al angajaților**

Nr. Crt	Denumire	Numar de persoane	pret unitar/ persoană	Pret total
0	1	2	3	4=2*3
1	Pachet de servicii de control medical periodic al angajaților	106		

B. Pachet de servicii suplimentare gratuite

Nr. Crt	Denumire	Numar	Puncte/ serviciu	Punctaj		
0	1	2	3	4=2*3		
Clinici din rețeaua ofertantului						
1	Numar de clinici multidisciplinare (nu puncte de recoltare analize) in Bucuresti		5	0		
2	Numar de clinici multidisciplinare (nu puncte de recoltare analize) in afara Bucurestiului, din rețeaua ofertantului		2	0		
Consultatii/analize gratuite (se bifeaza cu NU serviciile care nu sunt incluse in oferta)						
3	medic primar de medicina muncii alocat contractului		10	0		
4	medic specialist dedicat MM		1	0		
5	cursuri de prim ajutor la sediul autoritatii		5	0		
6	call center		5	0		
7	Hotline Medical - 24/7		10	0		
8	Ambulanta 24h/7 - la sediul companiei		20	0		
9	Sfatul medicului - 24/7 - disponibil prin prin Hotline		5	0		
10	Asistenta de specialitate in cazul cercetarii eventualelor accidente de munca		10	0		
11	cont online personal cu baza de date a analizelor		20	0		
12	furnizare analize in format electronic		5	0		
13	Prima investigatie suplimentara recomandata de medicul de Medicina Muncii in vederea eliberarii fisei de aptitudine este gratuita in Retea		20	0		
14	raportari semestriale de accesare		5	0		
15	Consultatia - Anamneza si istoricul medical al pacientului		5	0		
16	test Papanicolau clasic / PSA		20	0		
17	sumar de urina		5	0		
18	glicemia		5	0		
19	colesterol total		5	0		
20	hemoleucograma		5	0		
21	VSH		5	0		
22	transaminaze (TGO, TGP)		5	0		
23	creatinina serica		5	0		
Consultatii - recomandari in functie de rezultatele obtinute la screening si analize (se bifeaza una din optiuni)						
Nr crt	Denumire	Numar	Puncte / servicii gratuite	Puncte/servi cii cu 20% reducere	Puncte/servi cii cu 10% reducere	Punctaj
0	1	2	3	4	5	6=2*3+(4 sau 5)
Consultatii/ specialitate						
24	Medicina Generala/ Interne		10	2	1	
25	Obstetrica - ginecologie		10	2	1	

25	Oftalmologie		10	2	1
25	Dermatologie		10	2	1
25	Alergologie		10	2	1
25	Boli infectioase		10	2	1
25	Cardiologie		10	2	1
25	Chirurgie generala		10	2	1
25	Diabet si boli de nutritie		10	2	1
25	Endocrinologie		10	2	1
25	Gastroenterologie		10	2	1
25	Hematologie		10	2	1
25	Nefrologie		10	2	1
25	Neurologie		10	2	1
25	Oncologie		10	2	1
25	ORL		10	2	1
25	Ortopedie		10	2	1
25	Pneumofiziologie		10	2	1
25	Reumatologie		10	2	1
25	Urologie		10	2	1
25	Psihiatrie		10	2	1
25	Stomatologie		10	2	1
25	Detartraj dentar		10	2	1
	TESTE DE LABORATOR				
26	bacteriologie		10	2	1
27	biochimie		10	2	1
28	electroforeza		10	2	1
29	electroliti		10	2	1
30	enzime		10	2	1
31	examen de urina		10	2	1
32	hematologie		10	2	1
33	hemostaza si coagulare		10	2	1
34	markeri virali		10	2	1
35	parazitologie		10	2	1
36	hormoni		10	2	1
37	imunologie		10	2	1
38	markeri tumorali		10	2	1
39	markeri infectiosi		10	2	1
	IMAGISTICA				
	ECOGRAFIE:				
40	abdomen		10	2	1
41	urogenital		10	2	1
42	articular		10	2	1
43	BMF		10	2	1
44	cardio		10	2	1
45	glande-salivare		10	2	1
46	histerosonografie		10	2	1
47	musculo-ligamento -articular		10	2	1
48	parti moi		10	2	1
49	pelvis		10	2	1
50	san		10	2	1
51	tiroida		10	2	1
52	ginecologie		10	2	1
53	sarcina		10	2	1
54	UROGRAFIE		10	2	1
55	CISTOGRAFIE		10	2	1
56	IRIGOGRAFIE		10	2	1
57	COMPUTER TOMOGRAF (CT)		10	2	1
58	REZONANTA MAGNETICA NUCLEARA (RMN)		10	2	1
59	OSTEODENSITOMETRIE		10	2	1
60	MAMOGRAFIE CLASICA		10	2	1
61	MAMOGRAFIE DIGITALA		10	2	1
62	RADIOLOGIE		10	2	1
TOTAL PUNCTAJ pachet de servicii suplimentare gratuite					

Centrul Național de Cartografie este operator de date cu caracter personal

Anexa 2 la Caietul de sarcini

Criteriu de atribuire: Oferta cea mai avantajoasă din punct de vedere economic

Evaluarea ofertelor

Se va calcula punctajul fiecărei oferte prin cumularea punctelor acordate prin evaluarea următoarelor criterii:

Factor de evaluare	Punctaj
A. Pretul unitar/persoană aferent pachetului de servicii de control medical periodic al angajaților	50 puncte
B. Pachet de servicii suplimentare gratuite	50 puncte
Total	100 puncte

I. PUNCTAJUL pentru (A) Pret unitar/persoana aferent pachetului de servicii de control medical periodic al angajaților, **se acorda astfel:**

Punctajul maxim este de **50 puncte** si se obtine pentru cel mai scăzut dintre preturile unitare/persoană,

Pentru celelalte oferte, punctajul se calculeaza astfel:

$$P1(i) = (\text{pret minim unitar/persoană}) \times 50 \text{ puncte} \\ \text{pretul unitar/persoană (i)}$$

II. PUNCTAJ pentru (B) pachet de servicii suplimentare gratuite

Punctajul maxim este de **50 puncte** si se obtine de către oferta cu punctajul maxim aferent pachetului de servicii suplimentare gratuite.

Pentru celelalte oferte, punctajul se calculeaza astfel:

$$P2(i) = (\text{punctaj maxim pachet de servicii suplimentare gratuite}) \times 50 \text{ puncte} \\ \text{punctaj pachet de servicii suplimentare gratuite(i)}$$

$$\text{Punctaj total oferta (i): } P \text{ total (i)} = P1(i) + P2(i)$$

Centrul Național de Cartografie este operator de date cu caracter personal

NOTĂ:

In caz de egalitate a două punctaje totale, va fi declarată câștigătoare oferta cu Pretul unitar/persoană mai mic, aferent pachetului de servicii de control medical periodic al angajaților.

În cazul în care și Preturile unitare/persoană sunt egale, va fi declarată câștigătoare oferta care include numărul cel mai mare de consultații și analize gratuite.

Ofertele care nu corespund în integralitate cerințelor minime și obligatorii din Caietul de sarcini, vor fi respinse.